



แผนงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลดูกอง
อำเภอพะนองชี จังหวัดร้อยเอ็ด

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บรรจุและแต่งตั้ง *	
1 เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานล้วนตำแหน่ง ย้าย ย้ายเปลี่ยนสายงาน	4
2 เรื่อง ย้ายพนักงานล้วนตำแหน่ง	5
3 เรื่อง ย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานล้วนตำแหน่ง	6
4 เรื่อง ย้ายพนักงานล้วนตำแหน่งกรณีสอบแข่งขันได้	7
5 เรื่อง ย้ายพนักงานล้วนตำแหน่งกรณีสอบคัดเลือกได้ โอน และโอน(ย้าย)	8
6 เรื่อง โอนพนักงานล้วนตำแหน่ง	9
7 เรื่อง โอน (ย้าย) พนักงานล้วนตำแหน่ง	10
8 เรื่อง โอนพนักงานล้วนตำแหน่งกรณีสอบแข่งขันได้	11
9 เรื่อง โอนพนักงานล้วนตำแหน่งกรณีสอบคัดเลือกได้	12
10 เรื่อง โอนพนักงานล้วนตำแหน่งกรณีคัดเลือกได้	13
11 เรื่อง แก้ไขอัตราเงินเดือนในคำสั่งโอนพนักงานล้วนตำแหน่ง	14
รับโอน	
12 เรื่อง รับโอนพนักงานล้วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานล้วนตำแหน่ง	15
13 เรื่อง รับโอนเข้าราชการประจำอื่นมาเป็นพนักงานล้วนตำแหน่ง	16
เลื่อนระดับ	
14 เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานล้วนตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	17
15 เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานล้วนตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์	18
16 เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานล้วนตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (สายงานผู้บริหารที่ ก.ก.(เต็ม กำหนด))	19
17 เรื่อง แต่งตั้งพนักงานล้วนตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ระดับ 6	20
18 เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานล้วนตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นกรณีสอบแข่งขันได้	21
19 เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานล้วนตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีสอบคัดเลือกได้	22
20 เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานล้วนตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร	23
เลื่อนขั้นเงินเดือน	
21 เรื่อง เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานล้วนตำแหน่ง	24
22 เรื่อง แก้ไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานล้วนตำแหน่ง (เฉพาะราย)	26
23 เรื่อง ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานล้วนตำแหน่งให้ได้รับตามคุณวุฒิ	28
24 เรื่อง ให้พนักงานล้วนตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	29

สารอออก	
25 เรื่อง พนักงานส่วนตัวบลลาออกจากราชการ	31
ลูกจ้างประจำ	
26 เรื่อง โอนลูกจ้างประจำถ่ายโอน	32
27 เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่ง	33
28 เรื่อง เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ	34
พนักงานเจ้า	
29 เรื่อง การจ้างพนักงานเจ้าทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....	36
30 เรื่อง การจ้างพนักงานเจ้าทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ..... (แทนตำแหน่งว่าง)	37
31 เรื่อง การจ้างพนักงานเจ้าทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	38
32 เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง	40
33 เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง (ลื้นสุดลัญญาจ้าง)	41
34 เรื่อง การจ้างพนักงานเจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	43
35 เรื่อง การจ้างพนักงานเจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)	44
36 เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง	46
37 เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง (ลื้นสุดลัญญาจ้าง)	47
38 เรื่อง การจ้างพนักงานเจ้าทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ถ่ายโอน)	49
39 เรื่อง เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ	51
40 เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับค่าตอบแทนพิเศษ	53
41 เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	55
ประกาศอื่น ๆ	
42 เรื่อง กำหนดขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล และระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	56
43 เรื่อง กำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง	57
44 เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลผ่านการทดสอบปฏิบัติราชการ	58

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่.....

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนห้องเป็น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 137 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2545 และมติ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่...../
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ใน การประชุมครั้งที่...../
เมื่อวันที่..... จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศผลการสอบแข่งขันของ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่..... และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ดังต่อไปนี้

1. นาย..... ภูมิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาวิชานี้ สอบได้
ลำดับที่..... ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 1 ส่วนการคลัง เลขที่潭เมือง 04-0312-001 อัตราเงินเดือนขั้น

5,760 บาท

2. น.ส..... ภูมิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) สอบได้ลำดับที่.....
ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ 3 สำนักงานปลัด อบต. เลขที่潭เมือง 01-0704-001 อัตราเงินเดือนขั้น 7,940 บาท
โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใน

ตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด 6 เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

ลงวันที่..... พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

ลงชื่อ.....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติราชบัญญชีเรียบเรียงบัญชีและเพิ่มเติมบัญชีรายรับรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2545
ท้องถิน พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 154 และข้อ 158 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2545
และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่

...../..... เมื่อวันที่..... จังหวัด..... อำเภอ..... ตำบล..... อำเภอ..... ตำบล..... จังหวัด..... อำเภอ..... ตำบล..... จังหวัด.....
เขต..... เลขที่..... ถนน..... หมู่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... อำเภอ..... ตำบล..... จังหวัด..... อำเภอ..... ตำบล..... จังหวัด.....
..... บาน ภูมิการศึกษา..... สาขา..... ให้ดำรงตำแหน่ง.....
เขต..... เลขที่..... ถนน..... หมู่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... อำเภอ..... ตำบล..... จังหวัด..... บาน

หัวหน้า ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ - สายงานเริ่มต้นระดับเดียวกัน

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....*

ที่...../.....

เรื่อง ย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติราชบัญญชีวันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2542 ประกอนกับ ข้อ 154 และข้อ 158 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จ.นครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่

...../..... เมื่อวันที่..... จังย้ายเปลี่ยนสายงานหมายเลข..... ตำแหน่ง

..... ระดับ..... เลขที่ตั้งแห่ง..... ล้วน..... อัตรา

เงินเดือนขั้น..... บาท ภูมิภาคคึกช้า..... สาขา..... ให้ดำรงตั้งแห่ง

..... ระดับ..... เลขที่ตั้งแห่ง..... ล้วน

..... อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท (ขั้นเงินเดือนเดิม)

หันนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

ลัง ณ วันที่..... พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่.....

เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบแข่งขันได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติราชบัญชีเรียบเรียงบัญชีบริหารงานบุคคล ส่วนห้องกั้น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 154 และ ข้อ 158 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์)

ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จังหวัดนาย.....

ผู้อำนวยการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อัตราเงินเดือนขั้น 9.230 บาท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เคราะห์ทันโนบายและแผน และสอบแข่งขันได้ลำดับที่..... ตามประกาศ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่..... ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ วิเคราะห์ทันโนบายและแผน ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0201-001 สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อัตรา เงินเดือนขั้น 9.230 บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

ถึง ณ วันที่..... พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบคัดเลือกได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 154 และ ข้อ 158 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
นครสวรรค์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20
พฤษภาคม 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการ
ประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงย้ายนาย..... ภูมิการศึกษา
ศิลปศาสตร์ สาขา รัฐศาสตร์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 4 เลขที่ตั้งหนัง 01-0211-001 สำนักงานปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล อัตราเงินเดือนขั้น 9,230 บาท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่
วิเคราะห์นโยบายและแผน และสอบคัดเลือกได้ ลำดับที่..... ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล
..... ลงวันที่..... ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 4 เลขที่
ตั้งหนัง 01-0201-001 สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อัตราเงินเดือนขั้น 9,230 บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่.....

เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติราชบัญญชีเบี่ยงเบี้ยนบริหารบุคคลส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 164 และ ข้อ 175 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2545
และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่/
เมื่อวันที่ จัง *รับโอน / ให้โอนนาย..... ตำแหน่ง..... ระดับ.....
เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น..... บำนาญ ส่วน
ภารกิจ..... สาขา..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....
..... ประจำ..... จังหวัด..... *มา / ไปค่าแรงตำแหน่ง.....
..... ประจำ..... เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น.....
..... บำนาญ..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....
.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั้น ณ วันที่..... พ.ศ. (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ 1 โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีตำแหน่งเดียวกัน

2 * เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง

3. ถ้าเป็นตำแหน่งผู้บริหารใช้ข้อ 153 ด้วย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่..... /

เรื่อง โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 154 ข้อ 164 และข้อ 175 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20
พฤษภาคม 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการ
ประชุมครั้งที่..... / เมื่อวันที่..... จัง*รับโอน(ย้าย)/ให้โอน
(ย้าย) นาย..... ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 1 เลขที่ตำแหน่ง.....
อัตราเงินเดือนขั้น..... บำนาญ วุฒิการศึกษา..... สาขา..... ส่วน.....
องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....
*มา / ไป ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น..... บำนาญ。
ส่วน..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

ลงวันที่..... พ.ศ. (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

1. โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีคณลักษณะตำแหน่ง
2. * เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบแข่งขันได้

ด้วยนาย.....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....
 ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท ส่วน.....
 องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... วุฒิการศึกษา ประการนี้บัด
 วิชาชีพขั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชคอมพิวเตอร์ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ
 2 ได้ถ้าตัวที่.....ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด..... ลงวันที่..... ซึ่ง
 องค์การบริหารส่วนตำบล..... ได้กำหนดการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด..... ให้ได้ความ
 ยินยอมโอนแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติราชบัญชีบริหารงานบุคคลส่วน
 ท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 164 ข้อ 166 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง
 หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2545 และมติ
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อ.บ.ต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อ
 วันที่..... *เจ้า รับโอน/ให้โอน นาย..... *มา / ไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้า
 พนักงานธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท ส่วน.....
 องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่..... พ.ศ.....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ * เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลลงกรณ์สอบคัดเลือกได้

ด้วยนาย..... พนักงานส่วนตำบล ต່າແໜ່ງ.....
 ระดับ..... เลขที่ต່າແໜ່ງ..... อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท ส่วน.....
 องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... ภูมิภาคคึกขาด ศิลปศาสตร
 บัณฑิต (การจัดการทั่วไป) สอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต່າແໜ່ງ บุคลากร ระดับ 3 ได้ลำดับ
 ที่..... ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล..... ลงวันที่..... ชื่องค์การบริหารส่วน
 ตำบล..... และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด..... ได้ให้ความยินยอมโอนแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติราชบัญชีบ่มไว้บริหารงานบุคคล
 ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 164 ข้อ 166 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
 นครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20
 พฤษภาคม 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2550 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
 นครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....

* รับโอน / ให้ นาย..... * มา / ไม่ แต่งตั้งให้ต່າງต່າແໜ່ງ บุคลากร ระดับ 3 เลขที่
 ต່າແໜ່ງ..... อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท ส่วน..... องค์การบริหารส่วน
 ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

1. * เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง

2. ถ้าเป็นต່າແໜ່ງผู้บริหารใช้ข้อ 153 ด้วย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่.....

เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีคัดเลือกได้

ด้วยนาย..... พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....
 ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท ส่วน.....
 องค์การบริหารส่วนตำบล..... อ่าเภอ..... จังหวัด..... ภูมิภาคที่..... ศิลปศาสตรบัณฑิต
 (การจัดการทั่วไป) คัดเลือกได้ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7) ได้ลำดับที่..... ตาม
 ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล..... ลงวันที่..... ชื่องค์การบริหารส่วนตำบล.....
 และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด..... ได้ให้ความยินยอมโอนแล้ว
 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
 ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 153 ข้อ 164 ข้อ 166 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
 นครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20
 พฤษภาคม 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการ
 ประชุมครั้งที่..... เมื่อวันที่..... *จึงรับโอนและแต่งตั้ง / ให้โอน
 นาย..... * มา / ไป ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7)
 เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท ส่วน..... องค์การบริหารส่วน
 ตำบล..... อ่าเภอ..... จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เมื่อต้นปี.....

ถึง ณ วันที่..... พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ * เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่.....

เรื่อง แก้ไขอัตราเงินเดือนในคำสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล

.....

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่

เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับโอนนาย

พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....ระดับ

เลขที่ต่อหน้า..... อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....

องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... *มา/ไป ดำรงตำแหน่ง

..... ระดับ..... เลขที่ต่อหน้า..... อัตราเงินเดือนขั้น.....

บาท ส่วน..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจากบุคคลตั้งกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบล.....ได้เดือนขั้นเงินเดือน
ครั้งที่..... ประจำปี พ.ศ. โดยให้รับเงินเดือนขั้น..... บาท ทำให้อัตราเงินเดือน

คลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง ดูนั้น จึงแก้ไขอัตราเงินเดือนในคำสั่งโอนดังกล่าวข้างต้น จากขั้น..... บาท เป็น
ขั้น..... บาท สำหรับข้อความอื่นให้คงเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป (ตามคำสั่งแรก)

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

1. ให้แนบคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ลังเลื่อนมาด้วย
2. * เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง รับโอนหนังงานส่วนห้องกินอื่นมาเป็นหนังงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล..... อ่าเภอ.....

จังหวัด..... ได้ยินยอมให้นาย..... ผู้ว่าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/
พนักงานเทศบาล บุษราคัมภีร์..... ตำแหน่ง..... ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง
กอง..... อัตราเงินเดือนขั้น..... บำนาญ โอนมารับราชการเป็นพนักงาน
ส่วนตำบลลงกัดลงค์การบริหารส่วนตำบล.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารบุคคลส่วน
ห้องดิน พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 180 ข้อ 181 ข้อ 182 และข้อ 183 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลง
วันที่ 20 พฤษภาคม 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ใน
การประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงรับโอนนาย.....

มาบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ระดับ.....
เลขที่ตำแหน่ง..... ส่วน..... อัตราเงินเดือนขั้น.....
บำนาญ และเพื่อยืนยันในการนับเวลาราชการให้ถือว่าราชการทำหน้าที่เป็นผู้ราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ. (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งยังค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง รับโอนหัวราชการประเพกหื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยการ.....ได้ยินยอมให้นาย

.....ข้าราชการพลเรือนสามัญ ภูมิการศึกษา ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) ตำแหน่ง

เลขที่ตำแหน่ง..... กอง

อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท โอนมาข้าราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

ลังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติราชบัญชีบริหารงานบุคคลส่วน

ท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 180 ข้อ 181 ข้อ 182 และข้อ 183 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

จังหวัดครัวสารค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดครัวสารค์ (ก.อบต.จังหวัดครัวสารค์) ในการ

ประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงรับโอนนาย..... มาบรรจุเป็น

พนักงานส่วนตำบลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ระดับ..... เลขที่

ตำแหน่ง..... ส่วน..... อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท และเพื่อประโยชน์ในการนับเวลา

ราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานขณะที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนห้องถนน พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 188 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2545 และมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จ.จังหวัดนครสวรรค์) ในประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ จึงให้เลื่อนและแต่งตั้งนาย.....

ผู้พิการคีกษา บริหารธุรกิจบันทึก สาขา การบัญชี ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 1 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 ส่วน การคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....(ดำรง ตำแหน่งในระดับ 1 เมื่อวันที่.....) อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท (ปีงบประมาณที่แล้วมาได้รับ เงินเดือนขั้น..... บาท) ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 2 และ ได้รับคัดเลือกจากผู้บังคับบัญชาเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้วโดยให้เลื่อนขึ้นดำรง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 ส่วน การคลัง อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

ถึง ณ วันที่..... พ.ศ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

- กรณีมีภาระให้รายละเอียดไว้ในคำสั่งด้วย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สถานที่ปฏิบัติหน้าที่มีประสบการณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติราชบัญญชีกำหนดบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ * ข้อ 190 / 191 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานล้วนต่ำบลจังหวัดนครสวรรค์
เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2545
และมติคณะกรรมการพนักงานล้วนต่ำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่

เมื่อวันที่..... จึงให้เลื่อนนาย..... ผู้อำนวยการศึกษา ประภานีบัตร

วิชาชีพชั้นสูง สาขา การบัญชี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 ส่วน
องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

(ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 เมื่อวันที่.....) อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท
(ปัจจุบันมากที่สุด ได้รับเงินเดือนขั้น..... บาท) จึงเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง。
เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 4 และผ่านการประเมินบุคคลและผลงานแล้ว โดยให้เลื่อนระดับขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่
พัสดุ ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 ส่วน..... อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

ถึง ณ วันที่..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

1. * เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง
2. กรณีมีที่คุณให้ใส่รายละเอียดไว้ในคำสั่งด้วย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สายงานผู้บริหารที่ ก.ท.(เดิม) กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติฯ เบี่ยงเบี้ยนบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครหลวง (ก.อบต.จังหวัดนครหลวง) ใน
การประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงให้เลื่อนนาย.....
ผู้เชี่ยวชาญ ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา การจัดการท่องเที่ยว (บัญชี) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ
4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0103-001 ส่วน การคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล..... อ่าเภอ..... จังหวัด
นครหลวง (ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 เมื่อวันที่.....) อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท
(ปัจจุบันได้รับเงินเดือนขั้น..... บาท) ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง¹
เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 5 และผ่านการประเมินบุคคลและผลงานแล้ว โดยให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0103-001 ส่วน
การคลัง อัตราเงินเดือนขั้น 9,580 บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

ใช้สำหรับหน้าส่วน ช่าง, คลัง เลื่อนจากระดับ 4 เป็นระดับ 5, ระดับ 5 เป็น ระดับ 6
และปลัด อบต. เลื่อนจากระดับ 5 เป็น ระดับ 6

คำสั่งองค์กรบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับ 6

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติราชบัญญัติวันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2542 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ใน
การประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงแต่งตั้งนาย.....
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 6 เลขที่ตำแหน่ง 04-0103-001 ุตสาหกรรมศึกษา การจัดการทั่วไป
(ลักษณะธุรการ) อัตราเงินเดือน 12,530 บาท ให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับ 6 เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน
12,530 บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง เกื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นกรณีสอบแข่งขันได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติราชบัญญชีวันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2542 ประกอนกับ ข้อ 185 และ ข้อ 186 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครสวรรค์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (กอบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการ ประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... เจึงเกื่อนและแต่งตั้ง นาย.....
ผู้ฝึกศึกษา ศศ.บ. สาขาวรตคลาด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ 1 เลขที่ตำแหน่ง 04-0305-001 ส่วน การคลัง อัตราเงินเดือนขั้น 5,760 บาท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี 2 และสอบแข่งขันได้ลำดับที่.....ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-001 ส่วน การคลัง อัตราเงินเดือนขั้น 7,100 บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่..... พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งของคุณน้ำท่ามกลาง.....

ที่.....

ดังนั้น เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีสอบคัดเลือกได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติราชบัญญัติเรื่องการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับ ข้อ 153 ข้อ 184 และ ข้อ 187 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
นครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20
พฤษภาคม 2545, และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2550 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
นครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ จังหวัด
และแต่งตั้ง นาย..... ภูมิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ตำแหน่ง
รายดับ..... เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนชั้น..... บาท ส่วน
องค์กรบริหารส่วนตำบล..... ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป 6) และครอบ
คลุมเดือยได้ ตำแหน่ง..... ตามประกาศขององค์กรบริหารส่วนตำบล..... ลงวันที่
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน
ทั่วไป 6) เลขที่ตำแหน่ง..... สำนักงานปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล อัตราเงินเดือนชั้น.....
บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

ถึง ณ วันที่..... พ.ศ. (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่.....

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติราชบัญชีบริหารบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และข้อ 107 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2545 และที่แก้ไข^{เพิ่มเติม} ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2547 ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.
จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงเลื่อนและแต่งตั้ง^{.....}
นาย..... ผู้ฝึกศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วน
ตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 6) เลขที่ตำแหน่ง 00-0101-001 อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท
องค์การบริหารส่วนตำบล..... อ่าเภอ..... จังหวัด..... ผู้ได้รับการ
คัดเลือก ลำดับที่ 1 ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล..... เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกเพื่อ^{.....}
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ลงวันที่.....
ให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 7) เลขที่ตำแหน่ง 00-0101-001
อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท องค์การบริหารส่วนตำบล..... อ่าเภอ.....
จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เย็นตันไป (วันประกาศผลการคัดเลือก)

ลงวันที่..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งของค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนห้องกิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ หมวด 3 และ หมวด 10 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2545 และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.1/ว 346 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2546 แจ้ง ผู้ดูแลระบบ ให้การประชุมครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2546 กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้น เงินเดือน ค่าจ้าง และเงินค่าตอบแทนพิเศษ จึงเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ..... ครั้งที่ 1 ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานครั้งปีที่แล้วมา (1 ตุลาคม 25.... ถึง 31 มีนาคม 25....) จำนวน.....ราย ตามบัญชีรายรับอี้ดแนวท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 25..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. 25..... (ไม่ก่อน 1 เมษายน)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

แบบท้ายคำสั่งของคําระบิหารส่วนตำบล..... ที่..... /..... ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ตําแหน่ง	ตําแหน่งเลขที่	เงินเดือน		เงินเดือน		เงินเดือน		หมายเหตุ
			วันที่ 1 เม.ย. 52	วันที่ 1 ต.ค. 52	วันที่ 1 เม.ย. 53	วันที่ 1 ต.ค. 53	วันที่ 1 เม.ย. 53	วันที่ 1 ต.ค. 53	
ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น

(ลงชื่อ).....
(.....)

ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง แก้ไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (เฉพาะราย)

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่

.....เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่
.....ประจำปี พ.ศ.....ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป และตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ที่
...../.....ลงวันที่.....เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง

ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ได้เลื่อนระดับและแต่งตั้ง นาย.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....ให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....อัตรา

เงินเดือนขั้น.....บาท ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

ดังนั้น เพื่อให้อัตราเงินเดือนของบุคคลดังกล่าวถูกต้องตามที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้น จึงแก้ไขอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลในคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่.....ประจำปี
พ.ศ..... เฉพาะราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมเป็นต้นไป

ลง ณ วันที่..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

แบบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	คำแนะนำที่ รับทราบ	เงินเดือน วันที่ 1 เม.ย. 52		เงินเดือน วันที่ 1 ต.ค. 52		เงินเดือน วันที่ 1 เม.ย. 53		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
									พื้นที่น้ำตาม ประภากล.อ.บ.ช. จังหวัด เชียง 205 เดือนละ 4 เมื่อ 15 ต.ค.52 ขั้น.....บาท

(ลงชื่อ).....
(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับตามกฎหมาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติราชบูรณะบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 40 และข้อ 41 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2545
จึงปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับตามกฎหมายว่าด้วยรายได้

สาขา..... ตำแหน่ง..... ระดับ..... เลขที่
ตำแหน่ง..... ส่วน..... อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท ให้ได้รับ¹
อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนรับมือ)

ลงชื่อ.....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ ปรับอัตราเงินเดือนได้กรณีผู้นั้นได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนห้องกิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 52 ตามประกาศคณะกรรมการการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2545 หนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.3/ ว 115 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2551 จึงให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

ถัง ณ วันที่..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ ตัดค่าออกเมื่อใช้กรณีได้ กรณีหนึ่ง

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

แบบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่ / ลงวันที่

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตัวแทน	ตัวแทนเลขที่	เงินเดือน/ ค่าตอบแทน วันที่ 1 เม.ย. 2553		เงินเพิ่มค่าครองชีพ ข้าราชการ	รวมทั้งสิ้น
			ระดับ	ขั้น		

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ เพิ่มช่อง ค่าตอบแทนพิเศษ กรณีพนักงานได้รับ

(ลก.3)

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

ด้วย..... พนักงานส่วนตำบล.....(ระบุประเภท.....)

ตำแหน่ง..... ระดับ..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ.....

จังหวัด..... ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือนในอันดับ..... ขั้น..... บาท

ขอลาออกจากราชการเนื่องจาก.....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 ประกอบกับมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และ ข้อ 84 ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย
การให้ออกจากราชการ การถูกชั่วโมงและการร้องทุกข์ ประกอบกับมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
นครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... จึงอนุญาตให้
นาย..... ลาออกจากราชการเพื่อ.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

ถึง ณ วันที่..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ค่าสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำเพ้นจากตำแหน่ง

ด้วย นาย..... ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง

ส่วน..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ.....

จังหวัด..... ขอลาออกจาก การปฏิบัติงานเนื่องจาก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 387 และข้อ 388 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
นครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20
พฤษจิกายน 2545 ข้อ 84 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการลอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกย์ ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2544 และ
มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่...../.....
เมื่อวันที่..... จึงให้นาย..... พ้นจากตำแหน่งเพื่อ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติราชบัญญัติเรื่องเบี้ยบวิหารงานบุคคล
ส่วนห้องเรียน พ.ศ. 2542 ประกอบกับ หมวด 10 และ หมวด 13 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20
พฤษจิกายน 2545 และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. ที่ มก 0809.1/ว 346 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2546 แจ้ง
มติ ก.อ.บต. ในการประชุมครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ 2546 กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้น
ผิบเดือน ค่าจ้าง และเงินค่าตอบแทนพิเศษ จึงเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ครั้งที่.....
ตามผลการประนีประลักษณ์ภาพและประลักษณ์ผลการปฏิบัติงานครึ่งปีที่แล้วมา (1 ตุลาคม 25.... ถึง 31 มีนาคม 25....)
จำนวน.....ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 25..... เป็นต้นไป

ลัง ณ วันที่ เมษา พ.ศ. 25..... (ไม่ก่อน 1 เมษายน)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ ครั้งที่.....
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่...../..... ลงวันที่.....

ที่.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล..... มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ..... จำนวน..... คน เพื่อบริการให้กับ..... ตามภารกิจในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 亂มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนห้องเรียน พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 9 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2547 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อ.บ.จ.จังหวัดนครสวรรค์) ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2548 มอบอำนาจให้แล้ว จึงให้ผู้ได้รับการเลือกสรร ตามประกาศการที่นับัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล..... ลงวันที่..... เป็นพนักงานจ้างทั่วไป และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

1..... อายุ..... ปี..... เดือน..... วัน.....

วุฒิการศึกษา..... สาขา..... ตำแหน่ง..... อัตราค่าตอบแทน
ส่วน..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อัตราค่าตอบแทน
เดือนละ..... บาท

2..... อายุ..... ปี..... เดือน..... วัน.....

วุฒิการศึกษา..... สาขา..... ตำแหน่ง..... อัตราค่าตอบแทน
ส่วน..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อัตราค่าตอบแทน
เดือนละ..... บาท

ฯลฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่..... (ไม่เกิน 30 ันยาายน)

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ หากมีผลรายได้ทำบัญชีแบบท้าย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. (แนบท้ายแน่นอน)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล..... มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. (แนบท้ายแน่นอน) จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในส่วนราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 9 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดครัวหลวง เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2547 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
นครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่ 1/ 2548 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2548 มอบอำนาจให้แล้ว
จึงจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. (แนบท้ายแน่นอน) จำนวน ราย คือ

1. นาย..... พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง.....

..... อายุ..... ปี..... เดือน..... วัน ฤกษิการศึกษา...(ถ้ามี)..... ส่วน

องค์การบริหารส่วนตำบล..... อัตราค่าตอบแทนเดือนละ 5,080 บาท

ฯลฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่..... (ไม่เกิน 30 ันนายน)

ถึง ณ วันที่..... พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

1. หากมีหลายรายให้ท่านบัญชีแนบท้าย
2. อบต. ออกคำสั่งก่อนแล้วส่งสำเนาคำสั่งพร้อมรายละเอียดให้ ก.อบต.จังหวัดตรวจสอบ
3. แนบสำเนาคำสั่งให้ออกของคนเดิมมาด้วย

ลักษณะ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาเริ่ม และถี่นสุดของ ลัญญาจ้าง	หมายเหตุ
						ต่อลัญญา

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ อายุ - นับถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ที่ต่อ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานจ้างท้าไปพ้นจากตำแหน่ง

ด้วย นาย..... พนักงานจ้างท้าไป ตำแหน่ง.....

ส่วน..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... ขอลาออกจากงาน
ปฏิบัติงานเนื่องจาก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนห้องเป็น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 55 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2547 ข้อ 84 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบลวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การ
อุทธรณ์และการร้องทุกษ์ ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2544 และระดีกคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์
(ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2548 มอบอำนาจให้แล้ว จึงให้นาย

พนักงานตำแหน่งเพื่อ..... ได้ตามความประสงค์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ อบต.ออกคำสั่งก่อนแล้วส่งสำเนาคำสั่งพร้อมใบลาออกให้ ก.จังหวัดตรวจสอบ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานจ้างทัวไปพื้นจากต่ำแห่ง (สั่นสุดลัญญาจ้าง)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล.....ได้จ้างพนักงานจ้างทัวไป เพื่อบูรณะตาม
ภารกิจในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และสั่นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ 30 กันยายน
2552 นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนห้องเป็น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 54 (1) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2547 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2548 มอบอำนาจให้แล้ว จึงให้พนักงาน
จ้างทัวไป จำนวน, ราย พื้นจากต่ำแห่ง สามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 25..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 25.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

แบบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์กรบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์กรบริหารส่วนตำบล.....มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน.....คน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในส่วนราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารบ้านบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับ ข้อ 9 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2547 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....
จึงให้ผู้ได้รับการเลือกสรร ตามประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบล.....ลงวันที่..... เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

1..... อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน * วุฒิการศึกษา/
ประสบการณ์.....สาขาวิชา..... ตำแหน่ง.....

.....ส่วน.....อัตราค่าตอบแทนเดือนละ.....บาท

2..... อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน * วุฒิการศึกษา/
ประสบการณ์.....สาขาวิชา..... ตำแหน่ง.....

.....ส่วน.....อัตราค่าตอบแทนเดือนละ.....บาท

ฯลฯ

หันนี้ ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่..... (ไม่ควรเกินรอบแผน)

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ 1* เลือก 1. วุฒิการศึกษาใช้สำหรับกรณีตำแหน่งผู้มีคุณวุฒิ

2. ประสบการณ์ใช้สำหรับกรณีตำแหน่งผู้มีทักษะ

3. หากมีหลายรายให้ทำบัญชีแบบท้าย

ที่.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)

ด้วยองค์กรบริหารส่วนตำบล..... มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบริบูตหน้าที่ตามภารกิจในล่วงราษฎรขององค์กรบริหารส่วนตำบล ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 44 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2547 จึงจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง) จำนวน.....ราย ตามบัญชีแบบท้ายค่าลั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่..... (ไม่ควรเกินหกเดือน)

ลัง ณ วันที่..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อบุคคลที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ 2553 (ต่อสัญญาจ้าง)
แบบท้ายค่าลั่งองค์กรบริหารส่วนตำบล..... ที่...../..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ภารกิจการศึกษา	ค่าตอบแทน ให้ครูบ	ระยะเวลาเริ่ม และสิ้นสุดของ สัญญาจ้าง	หมายเหตุ
						ต่อสัญญา

(ลงชื่อ).....
(.....)

ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์กรบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ด้วยนาย.....พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง

ส่วน..... องค์กรบริหารส่วนตำบล..... ขอลาออกจากงาน
ปฏิบัติงานเนื่องจาก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติราชบัญชีวันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2542 ประกอบ ข้อ 55 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2547 ข้อ 84 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การ อุทธรณ์และการร้องทุกษ์ ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2544 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....
จึงได้ราย..... พ้นจากตำแหน่งเพื่อ.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

ลําด ณ วันที่..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง (ลื้นสุดลักษณ์จ้าง)

ตามที่องค์กรบริหารส่วนตำบล.....ได้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อปฏิบัติงาน
ตามภารกิจในส่วนราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบล และลี้นสุดรายเวลาการจ้างตามลักษณ์จ้าง เมื่อวันที่ 30
กันยายน 2554 นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติฯ เป็นบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิน พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 54 (1) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกียวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2547 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
นครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ครั้งที่..... เมื่อวันที่..... จึงให้พนักงานจ้าง
ตามภารกิจ จำนวน.....ราย พ้นจากตำแหน่ง ตามบัญชีรายละเอียดแบบท้ายคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 25..... เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อบุคคลที่พ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ลื้นสุดลักษณ์จ้าง)
แบบท้ายคำสั่งขององค์กรบริหารส่วนตำบล..... ที่...../..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผู้มีอำนาจคึกข่า	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ

(ลงชื่อ).....
 (.....)

ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
 (.....)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 (ถ่ายโอน)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
 ส่วนท้องถิน พ.ศ. 2542 ประกาศคณะกรรมการการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
 เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2547 และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิน ที่ มท 0893.3/2 2027
 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2548 ประจำรอบกับ ผู้อธิการบดี ประจำการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ ครั้งที่/
 เมื่อวันที่ จึงให้ปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ราย ตามบัญชีแนบ
 ท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่ 30 กันยายน 25 (ไม่ควรเกินรอบแผน)

ลง ณ วันที่ พ.ศ.

ลงชื่อ.....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

แบบท้ายคำสั่งของคุณครูการบริหารส่วนตำบล..... ที่/..... ลงวันที่

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ^{ให้ครบ} ประสบการณ์ (ปี)	ค่าตอบแทน ให้ครบ	หมายเหตุ

(ลงชื่อ).....
(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งของคุณธรรมวิหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิน พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 29 ข้อ 30 และ ข้อ 31 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
นครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 13 ลิงหาคม 2547 จึงเลื่อนขั้นค่าตอบแทน
พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ..... ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมา ไม่น้อยกว่า
8 เดือน (1 ตุลาคม 2547 ถึง 30 กันยายน 2548) จำนวน.....ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 25..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....ตุลาคม พ.ศ. 25..... (ไม่ก่อน 1 ตุลาคม)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้เลื่อนค่าตอบแทน
แบบท้ายคำสั่งของคุณธรรมวิหารส่วนตำบล..... ที่...../..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการ ประเมินผลลัพธ์	ค่าตอบแทน		หมายเหตุ
				ก้อนเลื่อน	ทีมดูแล	

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติฯ เป็นบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิน พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 29 ข้อ 30 และ ข้อ 31 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2547 ให้พนักงานจ้างตาม
ภารกิจ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมา ไม่น้อยกว่า 8 เดือน ในระดับเด่น
(วันที่ ถึงวันที่ 30 กันยายน 25.....) จำนวน.....ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 25..... ถึงวันที่ 30 กันยายน 25.....

สั่ง ณ วันที่.....ตุลาคม พ.ศ. 25.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ¹
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่...../..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ประจำเดือนปี	ได้ค่าตอบแทน พิเศษจำนวน ร้อยละ	ค่าตอบแทน ก่อนเลื่อนขั้น ในปีนั้น	จำนวนเงิน ค่าตอบแทน พิเศษ (บาท)

(ลงชื่อ).....
(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

1. ค่าตอบแทนพิเศษ หมายถึง ใช้ฐานค่าตอบแทนก่อนการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนให้เป็นหน่วยงาน
2. ร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงานจ้าง ณ วันที่ 1 กันยายน ของปีที่ประเมิน
3. จำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษ หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถูกต้องให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นลิบาก

คำสั่งของกรรมการบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติฯเบียบบริหารบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มหา 0893.4/ว 61 ลงวันที่

10 มกราคม 2551 เรื่อง การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช) ในการประชุมครั้งที่

...../..... เมื่อวันที่..... จึงแต่งตั้งนาง.....

ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยครุศาสตรบัณฑิต สาขา อุปนากและปฐมวัย ศูนย์พัฒนา^{เด็กเล็ก}
..... ส่วน..... ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก^(ปฏิบัติหน้าที่ครุอัตราจ้าง) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก..... อัตราค่าตอบแทนเดือนละ 7,940 บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

ลั่ง ณ วันที่..... พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล.....
เรื่อง กำหนดขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลและระดับต่ำแห่งปัลกองค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2546 และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับระดับต่ำแห่งปัลกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ 7 และระดับ 8 กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2550 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จ.งหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงประกาศกำหนดขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล จากขนาดเล็ก เป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับต่ำแห่งปัลกองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับ 6 เป็นระดับ 7

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล.....
เรื่อง กำหนดระดับตำบลแห่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติราชบัญชีเบี่ยงบริหารงานบุคคล
 ล้วนทั้งถัด พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 27 และ ข้อ 32 ตามประกาศคณะกรรมการพัฒนาส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์
 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2545
 ประกาศคณะกรรมการพัฒนาส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดระดับตำบลแห่งผู้บริหาร
 ใน อบต.ขนาดใหญ่ และ อบต.ขนาดกลาง ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2550 และมติคณะกรรมการพัฒนาส่วนตำบลจังหวัด
 นครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่ / เมื่อวันที่

จึงประกาศกำหนดระดับตำบลแห่งผู้บริหารงานการคลัง จากระดับ 6 เป็นระดับ 7

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล.....
เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ

ตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่ / ลงวันที่.....
ได้บรรจุและแต่งตั้งนาย..... เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....
เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท ส่วน..... องค์การบริหารส่วนตำบล.....
โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้วันการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลา 6 เดือน นับตั้งแต่วันที่.....
เป็นต้นไป นั้น

บัดนี้ นาย..... ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาครบ 6 เดือนแล้ว
ปรากฏว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและเหมาะสมประพฤติเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งได้
อย่างถูกต้องตามความในข้อ 148 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2545
จึงประกาศให้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประกาศ ณ วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

การพั้นทดลองปฏิบัติราชการให้จัดทำเป็นคำสั่งด้วย