

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงอี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงอี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	๑) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ (๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดุกอิ่ง เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ (๒) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดุกอิ่ง เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ๒) พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๒ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล	๑) การสรรหาบุคลากรที่เก่งดีเข้ามาในองค์กร โดยการขอใช้บัญชี การสอบแข่งขัน และการสอบคัดเลือก และการคัดเลือก จากส่วนกลางที่ดำเนินการรับสมัครจากผู้เข้าสอบทั่วประเทศ (สายบริหาร) จำนวน ๑ คน (๒) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดุกอิ่ง เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ (๓) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดุกอิ่ง เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลดุกอิ่ง บรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ซึ่งมาจากบัญชี การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล (บัญชีจากส่วนกลาง) และการรับโอน ย้าย และการสรรหาพนักงานจ้าง รวม ๙ คน แบ่งเป็น ๑) บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน ๒) ส้างจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้าง จำนวน ๒ คน ๓) รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ คน ๔) ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	

๔. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	องค์การบริหารส่วนตำบลคูอิง ดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๘ คน ๒) ดำเนินโครงการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมอาชีพการเลี้ยงสัตว์ของเกษตรกรตำบลคูอิง วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) กลุ่มเป้าหมาย ๑๒๖ คน	๓๐๐๐๐ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ	องค์การบริหารส่วนตำบลคูอิง มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลังการประเมิน ได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน คนละเยียด ดังนี้ ๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูอิง เรื่อง หลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖ ๒) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูอิง เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูอิง เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูอิงเรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ๕) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคูอิง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	

	๖) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดุกอิ่ง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๗) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดุกอิ่ง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
๖. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน	องค์การบริหารส่วนตำบลดุกอิ่ง มีการเลื่อนเงินเดือนอย่างเป็นธรรม ในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และการจัดสวัสดิการและค่าตอบแทน การขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ดังนี้ ๑) การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์จำนวน ๑๖ คน ๒) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดุกอิ่ง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดุกอิ่ง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	
๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย	องค์การบริหารส่วนตำบลดุกอิ่ง มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ตามกรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลดุกอิ่ง โดยมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังนี้ ๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ๒) แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการและสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติ		

๘. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑) มีแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๒) การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๙. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จัดกิจกรรม ๕ ส เป็นประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑๐. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑) มีการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน ๒) มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ๓) มีการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปี ๔) จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงาน ๕) ประชุมพนักงานประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖